

Bijlage Stappenplan Groen werken, leuk werken

Organisatie:

Er wordt een projectleider aangesteld voor de organisatie van het project

Taken:

- het organiseren van drie maanden werk in de groenvoorziening voor 15 personen;
- het werven van medewerkers die binnen werken voor het meegaan naar de rondleidingen;
- het organiseren van rondleidingen voor potentiële geïnteresseerden;
- het voeren van individuele gesprekken met potentiële geïnteresseerden;
- het maken van afspraken met definitief geïnteresseerden en hun werkleiders;
- het begeleiden van de groep op afstand;
- het evalueren met de deelnemers en onderzoeken of dit werk ook op termijn een passende plaats zou kunnen zijn.

Stappenplan voor de werving van deelnemers

Stap 1:

Selecteer in overleg met de leidinggevende/werkleiding een aantal medewerkers die in staat zijn en te motiveren zijn om groenwerkzaamheden te doen. De afspraken in het IOP/POP plan van medewerkers kunnen hier in worden meegenomen.

Stap 2:

Organiseer een groepsbijeenkomst met deze medewerkers en nodig deze medewerkers hiervoor uit. Benadruk de voordelen van ander werk en de vrijwilligheid.

Stap 3:

Leg uit wat de reden is van de wisseling van werkzaamheden: onvoldoende werk op de afdeling, ontwikkeling van de medewerker, functieverbreiding etc. Breng de voordelen voor de medewerkers in beeld.

Beantwoord vragen die er zijn en neem twijfels weg. Denk aan praktische zaken zoals bijvoorbeeld vervoer, werkkleding, materialen. Geef aan dat met iedere individuele medewerker een gesprek plaats vindt.

Stap 4:

Vertel waar de werkzaamheden uitgevoerd gaan worden, vanaf welke datum en voor hoe lang. Leg ook uit wie de begeleiding gaat doen van de groep en van de individuele medewerkers.

Stap 5:

Organiseer een rondleiding met geïnteresseerde medewerkers bij de groenbedrijven. De medewerkers kunnen zich dan beter een beeld vormen van het werk, het bedrijf en de collega's op hun nieuwe werkplek.

Stap 6:

Plan daarna met iedere medewerker een individueel gesprek waarin ruimte is voor het stellen van vragen, wegnemen van onzekerheden. Dit is het moment waarop de medewerker besluit om wel/niet in het groen aan de slag gaat.