

Bijlage: Observatieformulier

Algemene informatie:

In te vullen door begeleider van de stage/klus

Voorbeelden:

- Reden waarom iemand op deze afdeling werk verricht (job-rotatie, oriënterende stage/klussenbank)
- Specifieke aandachtspunten noemen

Niveaus:

Binnen deze observatierapportage is niveau 1 de laagst en niveau 4 de hoogst te halen score!

1. COGNITIEVE VAARDIGHEDEN:

Voorbeeld

	1.1. Leervermogen: Het gaat hierbij om het vermogen om handelingen en taken aan te leren.
Niveau 4	Geef aan op welk niveau de medewerker deze vaardigheden aankan en onderbouw dit. Bijvoorbeeld: Begrijpt instructies en de bedoeling van de opdracht makkelijk, heeft nauwelijks herinstructie nodig.
Waaruit blijkt dit?	Geef voorbeelden van het gedrag van de medewerkers. Bijvoorbeeld: Medewerker heeft aan een half woord genoeg. Hij wil dan laten zien dat hij het werk wel aankan.

	1.1. Leervermogen: Het gaat hierbij om het vermogen om handelingen en taken aan te leren.
Waaruit blijkt dit?	

	1.2. Initiatief: Het gaat hierbij om het vermogen om uit eigen beweging dingen te ondernemen of problemen op te lossen.
Waaruit blijkt dit?	

	1.3. Flexibiliteit (aanpassingsvermogen): Het vermogen om indien er zich problemen of kansen voordoen eigen gedrag aan te passen aan de situatie.
Waaruit blijkt dit?	

2. SOCIALE VAARDIGHEDEN:

	2.1. Samenwerken:
Waaruit blijkt dit?	

	2.2. Ontvangen van kritiek: Het vermogen om positieve en negatieve opmerkingen van collega's en/ of leidinggevende te ontvangen en hiermee om te gaan.
Waaruit blijkt dit?	

	2.3. Contactvaardigheid:
Waaruit blijkt dit?	

3. WERKUITVOERING:

	3.1. Zorgvuldigheid: Zorgvuldigheid bestaat uit het correct en zorgvuldig uitvoeren van het werk.
Waaruit blijkt dit?	

	3.2. Werktempo: De tijd die iemand nodig heeft om het werk naar behoren te doen.
Waaruit blijkt dit?	

4. WERKHOUDING:

	4.1. Houden aan afspraken: Het vermogen zich te houden aan de afspraken en regels die gelden in het Leerwerkbedrijf
Waaruit blijkt dit?	

	4.2. Inzet:
Waaruit blijkt dit?	

	4.3. Gebruik en vaardigheden met materialen en gereedschappen indien van toepassing:

Waaruit blijkt dit?	
---------------------	--

ALGEMENE OBSERVATIES:

In te vullen door werkplekbegeleider:

Interesse in de volgende beroepen of werkplekken:

Uiterlijk en persoonlijke verzorging]:

Omgang met leidinggevende:

Culturele en religieuze achtergrond:

Nederlandse taal: (niveau en bv grof taalgebruik):

Overige opmerkingen: (bijv. aanwezigheid, verslaving, fysieke gesteldheid, visie vervolgtraject)

TIPS aan de medewerker:

Voorbeelden:

Aandachtspunten:

Te volgen cursussen: